

Scuola Superiore Meridionale

Procedura di mobilità compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 57 del CCNL del personale del comparto Università – **per N. 1 UNITA' DI CATEGORIA D AREA AMMINISTRATIVA GESTIONALE CON COMPETENZE CONTABILI PER LE ESIGENZE DELL'AMMINISTRAZIONE DELLA SCUOLA SUPERIORE MERIDIONALE - pubblicato sulla G.U.R.I. n. 81 del 11/10/2022** - Verbale della commissione nominata con D.D.G. n. 34 del 06/12/2022

Categoria D, area amministrativa gestionale con competenze contabili – VERBALE 1

**Verbale n. 1
del 12 gennaio 2023
Riunione Preliminare**

L'anno 2023, addì 12 del mese di gennaio, alle ore 11:15, presso la sala riunioni dell'Area Tecnica dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", sita in Napoli alla via Acton n.38, si riunisce la Commissione giudicatrice della procedura selettiva in epigrafe, nominata con D.D.G. n. 34 del 06/12/2022, così composta:

- | | |
|--|--|
| - Dott. Raffaele ALBANO
Presidente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
"Parthenope" |
| - Dott. Alfonso BORGOGNI
Componente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
"Parthenope" |
| - Dott.ssa Alessia RICCIARDI
Componente | Dirigente di II Fascia
Università degli Studi di Napoli
"Parthenope" |
| - Dott. Marco IERMANO
Segretario | Funzionario Amministrativo Categoria D
Università degli Studi di Napoli
"Parthenope" |

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione, dichiara aperta la seduta. Ciascuno dei commissari, sotto la propria personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell'art. 51 c.p.c., né conflitti di interesse con gli altri



Scuola Superiore Meridionale

componenti della Commissione e, in particolare, di non avere relazioni di parentela ed affinità entro il 4° grado incluso con gli stessi.

Il Presidente della Commissione dà lettura dell'avviso indetto dalla Scuola Superiore Meridionale, inerente la procedura di mobilità compartimentale e intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 57 del CCNL del personale del comparto Università per n.1 unità di categoria D, area amministrativa gestionale con competenze contabili per le esigenze dell'amministrazione della Scuola Superiore Meridionale - pubblicato sulla G.U.R.I. n. 81 del 11/10/2022.

La Commissione prende atto dell'elenco nominativo dei candidati alla procedura di mobilità, fornito dalla S.S.M. di seguito riportato:

...omissis...

I componenti della Commissione, al fine di rendere le dichiarazioni sull'assenza di cause di incompatibilità con i candidati, prendono visione dell'elenco dei candidati stessi e dei relativi curriculum.

I componenti della Commissione, pertanto, sotto la propria personale responsabilità ed a piena conoscenza della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia, dichiarano che non esistono situazioni di incompatibilità con i candidati ai sensi dell'art. 51 c.p.c.

La Commissione constata potenziali incongruenze circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura da parte di alcuni candidati. A tale ultimo riguardo la Commissione invita l'Amministrazione a procedere alle verifiche per tutti i candidati.

Come da avviso sopra citato, i requisiti richiesti sono i seguenti:

Requisito specifico:



Scuola Superiore Meridionale

- Diploma di Laurea in Economia e Commercio o in Ingegneria Gestionale o in Scienze Politiche conseguito secondo le modalità anteriori all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 ivi comprese le relative equipollenze.
- ovvero Laurea (L), conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999, appartenente ad una delle seguenti classi: 10, 15, 17, 19 e 28;
- ovvero Laurea (L), conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del D.M. n. 270/2004, appartenente ad una delle seguenti classi: L-09, L-16, L-18, L-33 e L-36;
- ovvero Laurea Specialistica (LS) conseguita secondo le modalità successive all'entrata in vigore del suddetto D.M. n. 509/1999, appartenente ad una delle seguenti classi: 34/S, 57/S, 60/S, 64/S, 70/S, 71/S, 84/S, 88/S, 89/S e 99/S;
- ovvero Laurea Magistrale (LM) conseguita secondo le modalità di cui al D.M. del 22.10.2004, n. 270, appartenente ad una delle seguenti classi: LM-31, LM-52, LM-56, LM-62, LM-63, LM-77, LM-81, LM-87, LM-88 e LM-90;

Competenze professionali:

- conoscenza dei sistemi contabili e di bilancio delle Pubbliche Amministrazioni e delle Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale (sistemi di contabilità generale od economico-patrimoniale, sistemi di contabilità analitica), alla luce delle norme attualmente vigenti;
- conoscenza dei principi e degli strumenti di pianificazione e del controllo della gestione, con particolare riguardo alla programmazione di medio-lungo e breve periodo, di budgeting, di costing, di reporting e di analisi degli scostamenti;
- conoscenza dei principi e degli strumenti di tenuta della contabilità generale ed economico-patrimoniale, in particolare analisi e rilevazione dei fatti tipici di gestione delle Pubbliche Amministrazioni ed in particolare delle Scuole ad Ordinamento Speciale, impostazione delle rilevazioni di assestamento e di sintesi periodica, nonché di consolidamento;
- conoscenza dei principi normativi e contabili di redazione dei bilanci consuntivi ordinari e consolidati in contabilità economico-patrimoniale delle Pubbliche Amministrazioni e delle Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale;
- conoscenza dei principi e degli strumenti della contabilità di Stato;
- conoscenza dei sistemi di gestione della finanza e della tesoreria delle Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo al regime della tesoreria unica e relative implicazioni;
- conoscenza della legislazione universitaria anche con riferimento alle peculiarità delle Scuole Superiori ad Ordinamento Speciale;
- conoscenza della lingua inglese, nonché delle applicazioni e delle apparecchiature informatiche più diffuse con particolare riferimento ai software applicativi della Suite MS Office (Word, Excel, Powerpoint) e dei sistemi operativi Windows.

La Commissione prende atto di quanto stabilito dall'avviso per quanto attiene la valutazione dei candidati: *"... la Commissione valuterà la professionalità posseduta dai richiedenti mediante colloqui attitudinali volti ad accertare le competenze e l'idoneità all'espletamento delle mansioni richieste. Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione provvederà ad emettere il*



Scuola Superiore Meridionale

giudizio di idoneità o di non idoneità, stilando per i candidati idonei la graduatoria. La valutazione della professionalità sarà effettuata dalla Commissione sulla base del curriculum e del colloquio attitudinale. Il colloquio si intende superato qualora i candidati conseguano una valutazione minima di 21 punti su un massimo di 30 punti. A parità di punteggio precede il candidato con la minore età....”

Pertanto, all’unanimità stabilisce che si procederà, ai sensi di quanto citato, a valutare la professionalità richiesta mediante un colloquio vertente sull’esame del curriculum e sulle competenze professionali possedute in relazione alle materie citate e connesse alla tipologia di posto da ricoprire ed ai requisiti richiesti.

Nell’ambito del colloquio sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un testo selezionato dalla Commissione, nonché la conoscenza delle applicazioni e delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Nell’attribuzione del punteggio la Commissione terrà conto, all’esito del colloquio, del curriculum e delle competenze dimostrate dal candidato in relazione all’assolvimento delle funzioni proprie del profilo richiesto.

Il colloquio si intende superato qualora i candidati conseguano una valutazione minima di 21 punti su un massimo di 30 punti.

La Commissione prende atto che il colloquio, inizialmente convocato per il giorno 20 dicembre 2022, è stato riconvocato per il giorno 19 gennaio 2023.

Alle ore 11:35 la seduta è tolta.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

F.TO Dott. Raffaele ALBANO

F.TO Dott. Alfonso BORGOGNI

F.TO Dott.ssa Alessia RICCIARDI

F.TO Dott. Marco IERMANO

firma omessa